



### **Formidable occasion!**

Le projet collaboratif national d'amélioration de la qualité de l'Initiative Amis des bébés tire à sa fin pour les 25 équipes hospitalières. Le Comité canadien pour l'allaitement se prépare donc à entamer une nouvelle phase de soutien visant à étendre la mise en œuvre de l'IAB à l'échelle du Canada. En 2022, un programme de coaching et de mentorat de l'Initiative Amis des bébés (IAB) sera lancé pour aider les établissements, les hôpitaux et les services de santé communautaire (SSC) dans leur parcours de l'IAB.

Pour commencer cette nouvelle phase, un groupe de coaches et de mentors de l'IAB seront recrutés à titre contractuel afin de 1) soutenir la transition des 25 équipes hospitalières qui ont pris part au projet d'IAB pour recueillir et présenter leurs propres données de manière indépendante et pour atteindre leurs objectifs de l'IAB, et afin de 2) soutenir davantage les hôpitaux ainsi que les SSC intéressés qui n'ont pas participé au projet de l'IAB.

La formation d'intégration de l'IAB destinée aux coaches et aux mentors sera axée sur les stratégies d'amélioration de la qualité, sur l'utilisation des nouveaux [outils et Lignes directrices pour la mise en œuvre de l'IAB](#) et sur la mobilisation de leaders et de parents partenaires au profit de l'IAB. Les coaches et les mentors travailleront en collaboration avec les structures et les soutiens provinciaux et territoriaux de l'IAB qui sont déjà en place.

Veuillez diffuser l'avis de poste à pourvoir ci-joint dans vos réseaux. Pour toute question, communiquez avec [BFIProjectDirector@bccbfj.com](mailto:BFIProjectDirector@bccbfj.com)

Le CCA lancera un appel aux établissements intéressés qui aimeraient participer au nouveau programme de coaching et de mentorat en 2022. Restez à l'affût pour connaître les prochaines étapes.



## **Avis de poste à pourvoir : Coach et mentor contractuel de l'Initiative Amis des bébés**

Le Comité canadien pour l'allaitement (CCA) recherche au Canada des personnes motivées et dynamiques qui souhaitent devenir des coaches et des mentors de l'Initiative Amis des bébés auprès des hôpitaux et des services de santé communautaire qui travaillent à obtenir la désignation « Ami des bébés ». Relevant de la direction du projet national Amis des bébés du CCA, le mentor et le coach de l'IAB devront mobiliser activement le leadership organisationnel et les équipes de l'IAB, et partager une expertise et des ressources fondées sur des données probantes qui sont conformes aux lignes directrices de l'Organisation mondiale de la santé et de CCA pour la mise en œuvre de l'Initiative Amis des bébés.

Le Comité canadien pour l'allaitement (CCA) est un organisme sans but lucratif enregistré qui se consacre à la protection, à la promotion et au soutien de l'allaitement maternel et qui travaille à la mise en œuvre de l'Initiative Amis des bébés (IAB) au Canada.

Compétences recherchées :

- Professionnel de la santé dont l'inscription active est en règle dans le domaine de la formation (diplômes de premier et de deuxième cycle de préférence);
- Au moins cinq ans d'expérience dans un établissement de maternité et/ou dans des services de santé communautaire offrant des soins en périnatalité aux femmes;
- Leadership démontré qui soutient les équipes en vue d'atteindre les objectifs;
- Connaissance et expérience relatives à l'Initiative Amis des bébés du CCA au Canada;
- Connaissance et expérience en matière de stratégies d'amélioration de la qualité;
- Connaissance et expérience se rapportant à l'engagement des parents partenaires;
- Capacité de travailler de manière autonome et avec les équipes;
- Excellentes aptitudes en matière de communication orale et écrite;
- Maîtrise des produits de Microsoft Office (par exemple, Word, Excel, Teams, Calendrier);
- Compétences relatives aux médias sociaux (un atout);
- Bilinguisme en français et en anglais (un atout);
- Absence de conflit d'intérêts et conformité par rapport au Code international de commercialisation des substituts du lait maternel.

Durée du contrat : Un an à compter de la date d'embauche (possibilité de prolongation d'un an).

## RÉMUNÉRATION :

ARTICLE	Honoraires : 2022
Intégration (participation aux webinaires et aux ateliers de formation destinés aux coaches et mentors)	75 \$ CA de l'heure, jusqu'à concurrence de 12 heures.
Taux horaire pour ce qui concerne la planification, les réunions en ligne, les webinaires, les échanges par courriel, la documentation et les rapports.  Les attentes annuelles en matière de temps comprennent : <ul style="list-style-type: none"><li>• 8 heures de formation auprès de la direction du projet de l'IAB</li><li>• 60 heures de coaching et de mentorat auprès de 10 équipes de l'IAB (jusqu'à six réunions par équipe)</li><li>• 32 heures de préparation, de documentation/de rapports, d'échanges par courriel et de participation à des webinaires supplémentaires</li></ul>	75 \$ CA de l'heure. En moyenne, de 8 à 10 heures par mois, jusqu'à l'occurrence de 100 heures par année.

La majorité des travaux se dérouleront en ligne; possibilité de déplacement dans la région pour effectuer des visites sur place.

## ÉTENDUE DES TRAVAUX :

- Être en phase avec la mission, la vision et le plan du CCA visant à intensifier la mise en œuvre de l'IAB au Canada, en collaboration avec la direction du projet national de l'IAB du CCA.
- Participer aux ateliers et aux webinaires de formation et d'intégration destinés aux coaches et mentors.
- Offrir des services de coaching et de mentorat pour améliorer la méthodologie, les stratégies et les compétences dans le but de promouvoir la mise en œuvre de l'IAB.
- Être un mentor et un coach pour un maximum de 10 hôpitaux ou établissements de services de santé communautaire et travailler en collaboration avec la direction du projet de l'IAB en partageant connaissances, outils et matériel pour tirer parti des méthodes d'amélioration de la qualité et soutenir la mise en œuvre de pratiques de maternité durables qui favorisent l'adhésion aux [Lignes directrices pour la mise en œuvre de l'IAB et aux outils connexes](#).
- Mobiliser activement les établissements pour qu'ils participent à leur parcours de l'IAB.
- Soutenir les établissements pour :
  - communiquer avec la haute direction de l'organisation et obtenir son soutien (DG ou délégué);

- mettre sur pied une équipe responsable de l'IAB qui comprend des parents partenaires;
  - effectuer l'auto-évaluation de l'établissement à l'aide des Lignes directrices pour la mise en œuvre de l'IAB et de la liste de vérification de l'IAB;
  - évaluer les compétences du personnel relatives à l'IAB;
  - rédiger des énoncés de l'objectif et élaborer des plans d'action
  - utiliser le cycle PFEA et d'autres stratégies d'amélioration de la qualité;
  - mettre à jour les outils de graphique/documentation;
  - utiliser les outils de collecte de données et de création de rapports du CCA (vérification des dossiers, sondages auprès des patientes/clientes, production de rapports en graphiques de séquences);
  - communiquer les plans et les progrès à l'échelle de l'organisation et du public;
  - analyser les données et planifier les changements favorisant l'amélioration;
  - être responsable de leurs plans d'action;
  - faire participer les médecins et les autres partenaires internes et externes de l'organisation;
  - célébrer les réussites;
  - se préparer pour obtenir la désignation « Amis des bébés »;
  - poursuivre les progrès;
  - partager leurs apprentissages dans leur région et à l'échelle nationale.
- Organiser et diriger des appels réguliers avec des équipes tous les deux mois à l'aide de Microsoft Teams. Plusieurs établissements peuvent participer à des appels de coaching en même temps.
  - Travailler en partenariat avec la direction du projet de l'IAB et l'équipe de planification de l'IAB pour avoir accès à des membres de département ayant une expertise en matière d'engagement des parents partenaires, de leadership, d'engagement des médecins et d'amélioration de la qualité.
  - Soumettre des rapports mensuels à la direction du projet de l'IAB décrivant les activités du coach/mentor et les progrès des établissements à l'aide du modèle du CCA.
  - Avec la direction du projet/l'équipe de planification de l'IAB, cerner les obstacles à la mise en œuvre et définir les stratégies d'amélioration pour les surmonter.
  - Assurer la liaison et la communication avec les membres du conseil d'administration et les intervenants du CCA, le cas échéant.
  - Contribuer à l'évaluation des projets, y compris la réalisation de sondages, le partage des expériences et la rédaction du contenu, sur demande.
  - Soutenir une vision systémique du projet, notamment :
    - se servir des documents sur les méthodes de réalisation de projet qui mènent à la réussite
    - cerner les possibilités de pérennisation d'une culture de l'allaitement dans les hôpitaux et les communautés.

Pour poser votre candidature, veuillez envoyer votre CV et votre lettre d'accompagnement à [BFIProjectDirector@bccbf.com](mailto:BFIProjectDirector@bccbf.com) et indiquer « **Coach et mentor de l'IAB** » dans la ligne d'objet. Nous accepterons les CV jusqu'au 10 janvier 2022 à minuit, heure normale de l'Est (HNE).